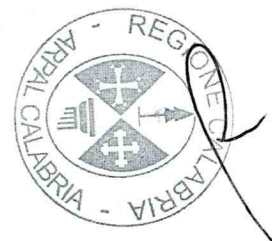




**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

**n. 45 del 02 aprile 2026**

**OGGETTO: Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2021-2027. Area Tematica 09 "Lavoro Occupabilità" – Settore di intervento 09.01 "Sviluppo dell'occupazione". "Fondo Imprese donne e giovani (FIDEG) istituito con D.G.R. n. 487/2024" - Convenzione FIDEG rep. 1471/2025 – Avviso pubblico per la selezione di n. 2 Esperti da impiegare in attività di supporto in materia di lavoro e organizzazione delle risorse umane, programmazione, analisi, gestione e sostenibilità dei costi del personale – Middle. Revoca Avviso**



## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenda Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria e il suo statuto, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024, con cui l'avv. Pietro Manna è stato nominato Direttore Generale di ARPAL Calabria;

### **VISTI:**

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014 n. 183"* ed in particolare l'art. 11, che attribuisce le funzioni e i compiti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro alle regioni e alle province autonome, al fine di garantire l'esistenza e funzionalità di uffici territoriali aperti al pubblico, denominati centri per l'impiego;

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.74 del 28 giugno 2019, con cui è stato adottato il *"Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro"*;

- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 22 maggio 2020 n. 59, recante *"Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro"*;

- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 31/0000123 del 4 settembre 2020;

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 407 del 25 agosto 2021, con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28 giugno 2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/10/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;

- il Regolamento (UE) n.1060/2021 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante *"le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti"*;

- Il decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, recante *"Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione"*, nel quale sono rese disposizioni in materia di programmazione ed utilizzazione delle risorse del FSC 2021-2027 specificando che *"...la dotazione finanziaria del FSC è impiegata per iniziative e misure afferenti alle politiche di coesione, come definite dal Ministro per gli affari europei, il Sud, le politiche di coesione e il PNRR, nonché per l'attuazione degli Accordi per la coesione..."*;

- la Delibera CIPESS n.14/2021 *"Approvazione del Piano Sviluppo e Coesione della Regione Calabria"*;

- la Delibera CIPESS n. 79/2021 *"Fondo sviluppo e coesione 2014-2020 e 2021-2027 - Assegnazione risorse per interventi COVID-19 (FSC 2014-2020) e anticipazioni alle regioni e province autonome per interventi di immediato avvio dei lavori di completamento di interventi in corso (FSC 2021-2027);"*

- il documento Fondo Sviluppo e Coesione 2021-2027 *"Aree Tematiche e Obiettivi Strategici, Comunicazione ai sensi dell'articolo 1, comma 178, Legge n. 178/2020 – aprile 2022"*, nel quale sono declinati i criteri generali sulla programmazione del Fondo sviluppo e coesione 2021-2027 (di seguito solo Documento FSC);

- la delibera CIPESS n. 16/2023 del 20 luglio 2023 *"Fondo sviluppo e coesione 2021-2027 - Anticipazioni alle regioni e province autonome per interventi di immediato avvio dei lavori di completamento di interventi in corso - Adempimenti di cui alla delibera CIPESS n. 79 del 2021, punti 1.5, 1.6 e 1.7."* (pubblicata in GURI n. 276 del 25/11/2023);

- la delibera CIPESS n. 25/2023 del 3 agosto 2023 *"Fondo Sviluppo e Coesione 2021-2027 -"*



Imputazione programmatica in favore di regioni e province autonome" (pubblicata in GURI n. 269 del 17/11/2023), con la quale è stata determinata l'imputazione programmatica pro quota alle Regioni delle risorse FSC 2021/2027 ed il concorso massimo - a valere sul medesimo FSC 2021/2027 - sul cofinanziamento regionale del programma europeo FESR e FSEplus. Nell'ambito della suddetta Delibera CIPESS 25/2023, l'assegnazione complessiva disposta a favore della Regione Calabria è pari a euro 2.863.063.355,70;

- l'Accordo per lo sviluppo e la Coesione sottoscritto il 16/02/2024 tra la Presidenza del Consiglio dei Ministri e la Regione Calabria.

- la delibera CIPESS n. 17/2024 del 23 aprile 2024 "Regione Calabria - Assegnazione risorse FSC 2021-2027, ai sensi dell'articolo 1, comma 178, lettera e), della legge n. 178 del 2020 e successive modificazioni ed integrazioni, ai sensi del punto 1.3 della delibera CIPESS n. 16 del 2023 e ai sensi dell'articolo 53 del decreto-legge n. 13/2023" (Pubblicata in G.U. in data 16 luglio 2024);

- la D.G.R. n. 745 del 19/12/2023 "Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2021-2027. Criteri per la definizione del quadro di esigenze e avvio concertazione con le Amministrazioni nazionali finalizzata alla sottoscrizione dell'Accordo per la Coesione della Regione Calabria";

- la D.G.R. n. 40 del 12/02/2024, recante "Valutazione ex ante degli Strumenti finanziari del Programma regionale Calabria FESR FSE+ 2021-2027 ai sensi dell'art. 58 del Regolamento (UE) n. 1060/2021 ed aggiornamento della Vexa POR Calabria FESR FSE 2014-2020 ex art. 37 del Regolamento (UE) n. 1303/2013. Presa d'atto";

- la D.G.R. n. 83 del 04/03/2024, recante "Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2021-2027. Presa d'atto dell'Accordo per lo Sviluppo e la Coesione della Regione Calabria sottoscritto in data 16 febbraio 2024";

- la D.G.R. n. 487 del 13/09/2024, recante: "Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2021-2027. Area Tematica 09 "Lavoro e Occupabilità" – Settore di intervento 09.01 "Sviluppo dell'occupazione" – Istituzione strumento finanziario "Fondo Imprese donne e giovani (FIDEG). Approvazione schema Accordo di finanziamento con Fincalabro. Individuazione ARPAL Calabria per attività di formazione e accompagnamento";

- la Convenzione Rep. n. 1471 del 26.02.2025 sottoscritta tra ARPAL e il Dipartimento "Lavoro" recante "Attività di formazione e accompagnamento alla creazione d'impresa" di cui alla D.G.R. n. 487/2024, istitutiva del Fondo Imprese Donne e Giovani (FIDEG);

**PREMESSO** che:

- con Decreto del Direttore Generale di ARPAL n. 55 del 19 maggio 2025, è stato approvato l'Avviso pubblico "FIDEG - Fondo Imprese Donne e Giovani" per la selezione di donne e giovani di età compresa tra i 18 e i 35 anni, finalizzato alla partecipazione ad attività di formazione e accompagnamento alla creazione d'impresa;

- con Decreto del Direttore Generale n. 151 del 14 novembre 2025 sono stati approvati gli schemi di avviso pubblico per la selezione delle figure professionali per la Costituzione di un gruppo di lavoro di n. 14 esperti, con l'incarico di esercitare le attività di accompagnamento alla creazione di impresa per i partecipanti al progetto "Fondo Imprese Donne e Giovani" (FIDEG), di cui alla D.G.R. n. 487/2024 - Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2021-2027 – Area 09 "Lavoro Occupabilità", Settore di intervento 09.01 Sviluppo dell'occupazione;

- con Decreto del Direttore Generale n. 10 del 3 febbraio 2026 è stato approvato lo schema di Avviso pubblico per la selezione di n. 2 Esperti da impiegare in attività di supporto in materia di lavoro e organizzazione delle risorse umane, programmazione, analisi, gestione e sostenibilità dei costi del personale – Middle, nell'ambito del Progetto "Fondo Imprese Donne e Giovani" (FIDEG), di cui alla D.G.R. n. 487/2024 - Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2021-2027 – Area 09 "Lavoro Occupabilità", Settore di intervento 09.01 Sviluppo dell'occupazione;

**DATO ATTO**

- che con nota del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria, acquisita agli atti prot. n. 2364 del 2 aprile 2026, ha richiesto ad ARPAL Calabria di trasmettere una Relazione di dettaglio sulle attività realizzate nell'ambito della Convenzione la Convenzione Rep. n. 1471 del 26.02.2025, recante



“Attività di formazione e accompagnamento alla creazione d’impresa” di cui alla D.G.R. n. 487/2024, istitutiva del Fondo Imprese Donne e Giovani (FIDEG), con particolare riguardo alla selezione dei destinatari delle attività formative, all’organizzazione e gestione dei corsi di formazione e accompagnamento all’avvio d’impresa;

- che la richiesta Relazione consegue ad una interlocuzione con il Dipartimento Lavoro della Regione Calabria, nel corso della quale è emersa l’opportunità di non implementare il gruppo di lavoro di 14 esperti di cui al DDG n. 151 del 14 novembre 2025, destinando, per contro, le risorse residue direttamente alle azioni formative in favore dei giovani partecipanti, in coerenza con le finalità istitutive del Fondo FIDEG;

- che, conseguentemente, è stata valutata l’opportunità di non dare ulteriore corso alla procedura selettiva di cui all’Avviso approvato con DDG n. 10/2026, con specifico riguardo alle figure di n. 2 esperti in materia di lavoro e organizzazione delle risorse umane – Middle, in quanto le risorse economiche disponibili non risultano tali da giustificare una spesa eccedente per la contrattualizzazione di ulteriori professionisti;

**RICHIAMATO** al riguardo l’art. 5 dell’Avviso pubblico che espressamente prevede: "L’Ente si riserva, in ogni caso, di non procedere alla stipulazione dei contratti con i vincitori della selezione in caso di sopravvenuti motivi, ovvero di contrarre anche per un numero inferiore di esperti rispetto a quello previsto dal presente Avviso";

**RITENUTO** pertanto procedere alla revoca dell’Avviso pubblico di cui al proprio Decreto n. 10 del 3 febbraio 2026, con conseguente archiviazione della relativa procedura selettiva, nel rispetto dei principi di legalità, buon andamento e trasparenza dell’azione amministrativa;

#### DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

**1) Di revocare**, per le motivazioni espresse in narrativa, tutte integralmente richiamate anche per gli effetti di cui all’art. 3 della Legge 241/1990, l’Avviso pubblico per la selezione di n. 2 Esperti da impiegare in attività di supporto in materia di lavoro e organizzazione delle risorse umane, programmazione, analisi, gestione e sostenibilità dei costi del personale, approvato con Decreto del Direttore Generale n. 10 del 3 febbraio 2026, nell’ambito del Progetto "Fondo Imprese Donne e Giovani" (FIDEG) - FSC 2021-2027;

**2) Di disporre** l’archiviazione di tutti gli atti della procedura selettiva avviata in esecuzione del citato Avviso, dando atto che nei confronti dei candidati che avessero già presentato domanda di partecipazione non sono sorte posizioni giuridiche soggettive consolidate.

**3) Di dare atto** che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale competente e, in via straordinaria, al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni secondo quanto previsto dalla vigente normativa;

**4) Di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale dell’Agenzia, sezione Amministrazione Trasparente.

**Il Direttore Generale**  
**avv. Pietro Manna**

